

## Profile number

108969

## B2B-Finanzierungsgruppe sucht Teilhaber

### Located in

Germany

### Also interesting for this region (s)

- Austria
- Belgium
- Bosnia and Herzegovina
- Bulgaria
- Croatia
- Czechia
- Denmark
- Estonia
- Europe
- Finland
- France
- Greece
- Hungary
- Iceland
- Ireland
- Italy
- Latvia
- Lithuania
- Luxembourg
- Norway
- Outside Europe country
- Poland
- Portugal
- Romania
- Serbia
- Slovakia
- Slovenia
- Spain
- Sweden
- Switzerland
- The Netherlands
- Turkey
- United Kingdom

## General information

### Sector

Service industry

### Type of company

Business services

### Legal entity:

Partnergesellschaft

### Type of transaction

Shares

### Life phase enterprise

Growing

### Employees in FTE

5 - 10

### Type of buyer:

- MBI candidate
- Strategic acquisition
- Investor

## Financial information

### Turnover last financial year

Confidential

### Asking price

€ 100.000 - € 250.000

### Earnings before taxes

Confidential

## Company history/background

Nach jahrelangen Aufbau eines Beraternetzwerkes mit technischer Infrastruktur und Datenbanken von internationalen Geschaeftpartnern moechten wir die Verantwortlichkeit auf einen Dritten uebertragen, der die Expansion fortfuehrt.

Wir beraten und verbinden Firmen mit Kapital oder strategischen Investoren auch ausserhalb der Bankenbranche, fuehren MA, Gruendungen sowie Nachfolgen durch. Dazu gibt es spaeter vertraulich zu erwaehrende Alleinstellungsermerkmale, welche starke Expansion zulaesst.

## Unique selling points

Diese werden umfangreich in vertraulichen Gespraechen naeher erlaeutert. Erwarten Sie nicht ein einziges Telefonat in dem Sie die Tragweite zu 100% verstehen koennen - sonst haette es schon jeder am Markt!

Sie muessen dafuer Geduld und ein Mindestmass an Zeit mitbringen, damit dies plausible transportiert werden kann! Daher ist auch absolute Ernsthaftigkeit gefragt.

## Other

Sie sollten sich im Klaren sein, dass dies kein Stellenangebot ist, sondern dass Sie hier unternehmerisch mit allen Chancen und Risiken taetig werden.

Angestellte oder Beamte, welche die soziale Sicherheit des bisherigen Jobs erwarten sind evtl. woanders besser bedient. Es sei denn diese moechten nur passiv einsteigen. Wir bevorzugen hier aber aktive Teilhaber, welche nach umfassender Einarbeitung die Mehrheit und Verantwortung uebernehmen. Es sollte auch Bonitaet vorhanden sein, die zu einem spaeteren Zeitpunkt vor einem Vertragsentwurf belegt werden kann.

Sie muessen teamfaehig, offen und bereit sein, sich auf neue Methoden einzustellen!

Die Varianten zum Einstieg koennen variabel nach Ihren Moeglichkeiten entwickelt werden. Erfahrung vom Finanzsektor oder in der Unternehmensberatung sind von Vorteil.